

Rumo  
aos



Faltam  
117 dias

# O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999

Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500

e-mail: [sindmetalsa@sindmetalsa.org.br](mailto:sindmetalsa@sindmetalsa.org.br)

Presidente: Cícero Martinha - site: [www.metalurgicosantoandre.com.br](http://www.metalurgicosantoandre.com.br)



Jornal 756 - 28 de maio de 2013

## Parabéns aos ganhadores do 4º sorteio

TV 32' - Alexandre C. Araújo - Polimetri  
Notebook - Marcelo de Vide - Tector  
Tablet - Fábio Lourenço da Silva - Quasar



Mineirão, Geraldinho, Zé Cabaço, Pedro Paulo, Rosemildo, Cícero Martinha e Espirro



Pedro, Marcio Silva e Cícero Martinha



Boca, Bruno Henrique e Cícero Martinha

## Chega de enrolação: trabalhadores cobram da Tupy proposta da PLR

Em assembleia, os trabalhadores decidiram dar um ultimato à Tupy e exigem proposta da PLR-2013 até o dia 15 de junho.

Aliás, já estamos a um mês do segundo semestre, por isso, se a sua empresa ainda não negociou a PLR, procure o Sindicato. **Página 3**



Assembleia na Tupy

## O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

PARANAPANEMA ABRE PDV PARA TRABALHADORES COM ESTABILIDADE

MOBILIZAÇÃO NA STM CONTINUA

SÓ COM MOBILIZAÇÃO VAMOS MELHORAR PLR NA TEC TOR

MIC PAGA AOS TRABALHADORES PLR DE R\$ 1.000,00 EM DUAS PARCELAS

CAVOUR NÃO NEGOCIA PLR E AINDA CULPA OS TRABALHADORES

TRABALHADORES DA METASA, PERMANEÇAM MOBILIZADOS

TRABALHADORES DA GUESAP CONQUISTAM 33% DE REAJUSTE NA PLR

**Páginas 2 e 3**

## EDITORIAL

### Avançar para conquistar a Educação

**Página 2**

Moradores apontam prioridades nos bairros em reuniões do PPA **Página 4**

Tire suas dúvidas sobre aviso prévio "cumprido em casa" **Página 2**

## Negros e negras defendem igualdade cidadã

Na última semana de junho acontecerá o Seminário Autoestima, Dignidade e Salário

Na Constituição brasileira está escrito que somos todos iguais perante a lei. Mas basta nascer negro, mulher ou índio em nosso país para percebermos na pele, nas oportunidades que não teremos na vida, que existem uns que são mais iguais que os outros. Geralmente, os mais brancos, os mais ricos, os mais abastados

e herdeiros das oligarquias e elites.

Por isso, o Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá, através do Departamento de Igualdade Racial, vai promover na última semana de junho o Seminário Autoestima, Dignidade e Salário.

“Se na Constituição e no esforço que reali-

zamos no Chão de Fábrica para a criação das riquezas nacionais somos todos iguais, vamos exigir tratamento igual nos salários e nas oportunidades”, diz Pedro Paulo, coordenador do Departamento de Igualdade Racial do Sindicato.

Seja nas escolas, nos bairros, nas fábricas, na sociedade como um todo. Porque um Brasil mais igual será, consequentemente, mais justo. E, mais justo, nos permitirá a todos resgatar a parte que nos cabe nas riquezas que ajudamos a criar.

## Avançar para conquistar a Educação



Basta a gente parar para prestar atenção à grande imprensa e parece que estamos vivendo num outro Brasil. O povo vê o copo como meio cheio. E as elites, através dos órgãos de comunicação que controla, vê o copo sempre vazio.

É o caso das mais recentes pesquisas sobre a situação socioeconômica do povo brasileiro. As elites, que só vêem o copo vazio, afirmam que “o governo Dilma melhorou a renda dos pobres, mas não solucionou seus níveis miseráveis de acesso a emprego e educação”, como noticia a “Folha de S. Paulo”, na edição desta segunda-feira, dia 27.

Nós, trabalhadores que vivemos melhorando nossas vidas através do esforço continuado no Chão de Fábrica, participando da recuperação da nossa economia através dos investimentos públicos dos governos Lula e Dilma, vemos que avançamos um grande trecho de nossa estrada rumo à cidadania. Percebemos também que já estamos preparados para nos confirmar como cidadãos plenos através de mais Educação e melhores condições de trabalho, com salários dignos.

Do ponto de vista da população trabalhadora, somos um Brasil em construção. Ao longo de cinco séculos, as elites se locupletaram com todas as nossas riquezas nas quais conseguiram colocar a mão. Fizeram assim com nosso pau-brasil, com nosso ouro, nossa cana de açúcar, nosso café e nosso cacau.

Nos deixaram apenas o mínimo para que, no limite da sobrevivên-

cia, fôssemos obrigados a trabalhar com baixos salários (muitos no limite da escravidão) para criar suas riquezas.

Mas veio a democracia, veio mais informação, vieram a seriedade e o comprometimento dos governos Lula e Dilma. E conseguimos, pelo menos, minorar nossa condição de miséria absoluta.

Hoje, asseguramos nossa dignidade e não precisamos mais nos humilhar e trabalhar em troca do resto de comida dos coronéis. Hoje, nossos filhos e filhas acessam as redes de informação, e nós sabemos direitinho em quem votar. E mais: já percebemos que a Educação só se sustenta com a barriga cheia.

Por isso, estamos preparados para o grande salto à frente. Vamos, todos nós, trabalhadores e cidadãos, exigir muito mais qualidade de vida. Já estamos prontos para escapar das manipulações dos grandes grupos econômicos que fazem de tudo para piorar a imagem dos governos Lula e Dilma, que com muita dificuldade conseguiram, com nossa participação e voto, nos trazer até o atual estágio.

Não estamos, claro, satisfeitos. Ainda falta muito para recuperar. Mas só o fato de não nos cairmos mais nos contos de vigário de uma elite que só quer desmerecer os avanços sociais, em vez de nos ajudar a perceber o quanto ainda falta para melhorar, só por isso, já estamos prontos para um novo Brasil.

Com mais Educação e, principalmente, com muito mais consciência social, que se traduzirá em mais participação social, mais integração e filiação às organizações sociais como associações de moradores, sindicatos e partidos políticos.

E quando nós, trabalhadores e cidadãos, assumirmos com consciência social e política os espaços que nos são devidos, vamos acelerar e, principalmente, assimilar os investimentos em Educação que nos garantirão um Brasil verdadeiramente democrático.

**Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá**

## Paranapanema abre PDV para trabalhadores com estabilidade

O Sindicato realizou assembleia na Paranapanema Utinga, no dia 22 de maio, para informar sobre o PDV (programa de demissão voluntária) aberto pela empresa exclusivamente aos trabalhadores com estabilidade dessa unidade, e sobre o andamento das negociações da PLR-2013. Em relação à PLR, o diretor Sapão informa que já teve várias reuniões, mas ainda não houve um entendimento entre o Sindicato, a comissão e a empresa sobre metas, e as negociações prosseguem.

Quanto ao PDV, a empresa

abriu a adesão no período de 24 a 27 de maio, oferecendo aos interessados indenização por tempo de serviço, por auxílio previdenciário acidentário (B-91 e B-94) e por tempo faltante até a aposentadoria. O valor máximo da indenização foi fixado em R\$ 100 mil. Na assembleia, o Sindicato orientou os trabalhadores-alvo do PDV que cabia a cada um analisar sua situação, inclusive discutindo o assunto com seus familiares, para decidir se deve ou não aderir ao programa. A empresa montou um plantão no período para tirar as dúvidas dos trabalhadores.

## Aviso prévio “cumprido em casa”

Trabalhador, fique atento!

Algumas empresas têm usado esta modalidade no ato da dispensa, mas não há qualquer previsão legal para isso, pois o aviso prévio ou é cumprido pelo empregado (trabalhado) ou é indenizado.

Contudo, a jurisprudência trabalhista, diante da realidade dessa forma de aviso (cumprido em casa), tem se manifestado, determinando que o pagamento das verbas rescisórias seja efetuado no prazo de 10 dias contados da data em que houve a concessão do aviso prévio e não no 1º dia útil imediatamente posterior ao término dos 30 dias do aviso.

A Instrução Normativa nº 15/2010, art. 18, do Ministério do Trabalho, estabelece procedimentos para assistência ao empregado

na rescisão do contrato de trabalho, assim, dispõe que esse tipo de aviso prévio (cumprido em casa) equipara-se ao aviso prévio indenizado.

Diante dessa modalidade, o Departamento Jurídico e os diretores do Sindicato sempre orientam os trabalhadores a terem em mãos o comunicado de dispensa, onde estará especificado o real motivo do rompimento do contrato de trabalho e a forma de cumprimento do aviso prévio (indenizado ou trabalhado).

Lembramos que no ato da homologação (no Sindicato ou no Ministério do Trabalho) o trabalhador deverá informar as irregularidades ocorridas.

**Departamento Jurídico**



**Força das mulheres:** No dia 20 de maio, em São Paulo, foi realizada a plenária das mulheres do Estado de São Paulo da Força Sindical, ocasião em que foram discutidos os seguintes temas: mulheres e o mundo do trabalho e mulheres no movimento sindical. As diretoras Denise, Joelma, Andréia e Viviane representaram o Sindicato.

## TRABALHADORES DÃO ULTIMATO À TUPY E COBRAM PROPOSTA DA PLR-2013



**Trabalhadores da Tupy em assembleia**

Em assembleia realizada no dia 24 de maio, os trabalhadores da Tupy decidiram, por ampla maioria, dar um prazo até o dia 15 de junho para a empresa apresentar uma proposta concreta da PLR-2013, informa o diretor Espirito. Também ficou decidido

que os trabalhadores vão aprovar ou não a proposta da empresa, em assembleia. Vale destacar que a produção na empresa está em recuperação, tanto que alguns companheiros demitidos no ano passado estão sendo readmitidos.

### MOBILIZAÇÃO NA STM CONTINUA APÓS FIM DA GREVE

Com greve por tempo indeterminado deflagrada no dia 21 de maio, a STM, de Santo André, depositou no mesmo dia o vale de maio, que deveria ter sido pago em 20 de maio, e o Visa Vale, atrasado desde 10 de maio. Diante do pagamento, na assembleia realizada pelo Sindicato em 22 de maio, foi decidida a volta ao trabalho, mas os trabalhadores continuam mobilizados para exigir da empresa a regularização de pendências como o recolhimento do FGTS. O diretor Mineirão diz que o Sindicato está atento em relação às denúncias de maus tratos e assédio moral contra as trabalhadoras praticados pela chefia. “Vamos cobrar da empresa providências para dar um basta a esses abusos”.



**Assembleia na STM**

### MIC PAGA PLR DE R\$ 1.000,00 EM DUAS PARCELAS

Os trabalhadores da MIC, de Mauá, aprovaram a proposta da PLR-2013 em assembleia no dia 13 de maio. O valor é de R\$ 1.000,00, que será pago em duas parcelas iguais, de R\$ 500,00, sendo a primeira em 30 de maio de 2013 e a segunda em 20 de janeiro de 2014, conforme metas, informa o diretor Cica.



**Trabalhadores da MIC**

### ACORDOS DA PLR NA BRAKE PARTS E COATING TEC

Também foram fechados acordos da PLR-2013 na Brake Parts e na Coating Tec, de Santo André. Nas duas empresas o valor será pago em duas parcelas, informa o diretor Aldo:

**Brake Parts:** dias 14 de junho e 30 de setembro de 2013;

**Coating Tec:** dias 15 de junho e 30 de setembro de 2013.

### SOLIDWORKS PASSA A PAGAR METADE DA REFEIÇÃO

Foi fechado acordo na Solidworks, de Santo André, que envolve PLR-2013 e refeições. Segundo o diretor Jacaré, a PLR é de R\$ 710,00, que será paga aos trabalhadores em duas parcelas de R\$ 355,00, sendo a primeira em 30 de junho de 2013 e a segunda em 30 de janeiro de 2014, atrelada a metas. Em relação às refeições, a empresa cobrirá 50% do valor.

### MOBILIZAÇÃO NA INDUSMOL PELA PLR

O Sindicato vai se reunir com a Indusmol, de Santo André, nesta semana para negociar a PLR-2013, informa o diretor Aldo. Em seguida reunirá os trabalhadores em assembleia para discutir a proposta da empresa. Vamos continuar mobilizados para arrancar o acordo PLR.

### PLR NA S. NALDI É DE R\$ 1.100,00

Em assembleia no dia 23 de maio, os trabalhadores da S. Naldi aprovaram a proposta da PLR-2013 no valor de R\$ 1.100,00. Segundo o diretor Jacaré, o valor será pago em duas parcelas iguais nos dias 10 de julho de 2013 e 15 de janeiro de 2014, com metas.

### CAVOUR NÃO NEGOCIA PLR E AINDA CULPA OS TRABALHADORES

A Cavour insiste em não negociar a PLR com o Sindicato e a comissão, e ainda culpa os trabalhadores por isso, afirmando que eles não têm nenhum interesse em receber PLR porque sabem da situação da empresa. Tanto isso não é verdade que o Sindicato tem recebido denúncias de companheiros da Cavour e em contato com os trabalhadores vê crescente insatisfação devido ao não pagamento da PLR, informa o diretor Manoel Gabriel. Por isso, companheiros, só com a nossa união, trabalhadores junto com o Sindicato, conseguiremos romper a intransigência do patrão e arrancar a PLR mesmo que seja na marra.

### NOVOS CIPEIROS DA RETÍFICA DE MOTORES ABC

Foram eleitos os novos cipeiros da Retífica de Motores ABC: Rogério Pereira da Silva, com 35 votos, é o titular e Rogério Cajaíba Santos, com 8 votos, o suplente, informa o diretor Jacaré.

### TRABALHADORES DA METASA, FIQUEM ATENTOS

O Sindicato informa aos trabalhadores da Metasa, de Santo André, que vai se reunir com a empresa no dia 29 de maio para negociar a PLR-2013 e outros assuntos internos. Depois, vamos reunir todos os trabalhadores em assembleia para discutir o resultado dessa reunião, informa o diretor Aldo.

### SÓ COM MOBILIZAÇÃO VAMOS MELHORAR PLR NA TEC TOR

Após duas reuniões com a Tec Tor, de Santo André, a empresa insiste na apresentação da mesma proposta da PLR do ano passado, informa o diretor Aldo. O Sindicato não concorda com isso e está cobrando da empresa uma proposta que atenda aos anseios dos trabalhadores.

### TRABALHADORES DA GUESAP CONQUISTAM 33% DE REAJUSTE NA PLR

Em assembleia realizada no dia 22 de maio, os trabalhadores da Guesap aprovaram a proposta da PLR-2013, no valor de R\$ 800,00, a ser paga em duas parcelas iguais: a primeira no dia 30 de julho e a segunda no dia 15 de janeiro de 2014. Segundo o diretor Geovane, esse valor teve um avanço de 33% em relação ao do ano passado. Na assembleia, o Sindicato enfatizou também a importância de os trabalhadores se sindicalizarem para fortalecer a luta e melhorar as conquistas. Em breve a equipe de sindicalização estará na empresa.



**Assembleia na Guesap**



Vereadora Bete Siraque, Cícero Martinha, prefeito Carlos Grana, vice-prefeita Oswana Fameli e secretária Fátima Grana

## Moradores apontam prioridades nos bairros em reuniões do PPA

Participação de 500 moradores, em média, em cada uma das 20 reuniões regionais reforça a importância do PPA (Plano Plurianual) Participativo, uma das promessas de campanha do prefeito Carlos Grana e que se tornou realidade em apenas cinco primeiros meses da administração. “Em vez de realizar um PPA elaborado por técnicos, optamos por um diálogo com a sociedade, democratizando o processo. É importante ampliar o diálogo ouvindo 10 mil moradores, além da discussão com os 21 vereadores”, explica Carlos Grana.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato, que vem participando das reuniões regionais, destaca o interesse da população em se envolver diretamente nas discussões das ações que visem a melhoria em áreas essenciais como Saúde, Educação e Segurança. Esses têm sido os temas mais discutidos nas reuniões nos bairros. “Houve presença maciça dos moradores mesmo em dias de chuva”, observa

Cícero Martinha.

O PPA Participativo é uma evolução do Orçamento Participativo que vigorou em Santo André entre 1997 e 2008, e tem o objetivo de elaborar um planejamento para os próximos quatro anos, priorizando as ações que atendam as reais necessidades da população. Trata-se de um projeto mais amplo que o Orçamento Participativo, pois vai além das discussões do orçamento: ou seja, a partir de prioridades levantadas pela população, o prefeito Carlos Grana pode batalhar recursos, por exemplo, em negociações com os governos federal ou estadual para viabilizá-las.

O PPA Participativo foi lançado em 17 de abril e, desde então, foram realizadas 26 reuniões, sendo 20 com os moradores em bairros e seis setoriais. Em cada reunião regional, foi eleito um representante que fará parte do Conselho Municipal de Planejamento Participativo, a ser constituído no dia 3 de junho.

## Sindicalize-se!

A sindicalização é essencial para a organização dos trabalhadores no Chão de Fábrica em busca da ampliação de conquistas. Nas empresas com maior grau de sindicalização, são fechados os melhores acordos. Atualmente, estamos em negociação da PLR com as empresas. Portanto, é muito importante mostrarmos aos patrões a união dos trabalhadores com o Sindicato pela PLR digna a todos.

Confira abaixo o calendário da Campanha de Sindicalização. A equipe visitará as empresas para conversar com os companheiros.

<b>Dia 28/5</b>	Incard
<b>Dia 29/5</b>	Dalferinox
<b>Dia 3/6</b>	Star Center
<b>Dia 4/6</b>	MS ABC
<b>Dia 5/6</b>	Primatec
<b>Dia 6/6</b>	Caldeiras a Vapor Brasil
<b>Dia 7/6</b>	STM
<b>Dia 10/6</b>	Refrigeração Real
<b>Dia 11/6</b>	S. Naldi
<b>Dia 12/6</b>	AC Metalúrgica
<b>Dia 13/6</b>	IMEI/Calpreci
<b>Dia 14/6</b>	Metalfor
<b>Dia 14/6</b>	Eurobrás

### Curso do Senai

Até o dia 28 de maio de 2013, estão abertas as inscrições para o curso de Controle Dimensional, ministrado no Sindicato em parceria com o Senai. Os interessados devem se dirigir ao 3º andar da sede em Santo André (rua Gertrudes de Lima, 202, Centro) para se inscrever. O início do curso está previsto para o dia 3 de junho, com aulas de segunda a quinta.

### Nota de falecimento

Lamentamos informar o falecimento de Edilson Reis dos Santos no dia 18 de maio. Ele sofreu um acidente fatal quando estava indo para a Magneti Marelli, onde trabalhava. Os diretores do Sindicato apresentam as condolências aos familiares.

**Assista ao Programa do Joaquim**  
Toda Sexta feira, às 21h nos canais 12 e 27 da NET

Participações do presidente do Sindicato Cícero Martinha e diretoria. Acompanhe.

**Programa do JOAQUIM**  
[www.abcdreal.com.br](http://www.abcdreal.com.br)

**Ouçá o programa "Chão de Fábrica"**

Todas as sextas-feiras, a partir das 10h, diretores do Sindicato participam do programa "Chão de Fábrica" na Rádio Z FM (87,5), com a apresentação de Valmir Maia, para falar de temas de interesse dos trabalhadores. O programa, de aproximadamente 20 minutos de duração, é ao vivo e os ouvintes podem formular perguntas.

**RÁDIO Z**  
87,5 FM Essa é legal!

**RÁDIO ABC**  
AM 1570

Não perca o programa **Jornal ABC**, todas as terças, às 8 horas da manhã, com a participação de **Cícero Martinha**, presidente do Sindicato.

## O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: José Braz da Silva, o Fofão, e Osmar Cesar Fernandes  
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Site: [www.mdm.com.br](http://www.mdm.com.br)