

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá.

Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999

Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br

Presidente: *Cícero Martinha* - site: www.metalurgicosantoandre.com.br



Jornal 600 - 27 de janeiro de 2010

O que rola nas fábricas

Acordo encerra greve na Eluma



Na foto acima, trabalhadores da Eluma Utinga aprovam proposta negociada pelo Sindocato

Depois de uma greve de dois dias, iniciada no dia 20 de janeiro em represália à demissão de 69 trabalhadores, os 1.200 companheiros da Eluma Utinga e Capuava decidiram voltar ao trabalho, em assembleia realizada na tarde de 22 de janeiro, aceitando a proposta negociada pelo Sindicato com a empresa.

Pág 3

Editorial

Redução da jornada de trabalho de 48 para 40 horas semanais sem redução de salário, porque o Brasil precisa gerar 2 milhões de novas vagas.

Pág 2

Convênios



No dia 22 de janeiro, o Sindicato renovou o convênio de formação profissional com o Senai-SP. A partir do mês de fevereiro, a entidade vai informar os cursos disponíveis e número de vagas.

Pág 4

REGULAMENTO DO SORTEIO DE APARTAMENTOS DA COLÔNIA DE FÉRIAS

Carnaval - 13/02/2010 a 16/02/2010

- 1 - Data do Sorteio 07/02/2010 às 9h na Sede do Sindicato em Santo André
- 2 - O sorteio será válido para os associados inscritos no prazo determinado:
De 02/02/2010 a 05/02/2010
- 3 - O associado terá direito a apenas um número
- 4 - Caso no dia do sorteio o associado ou seu representante legal não esteja presente perderá o direito à reserva.
- 5 - Não será permitido o repasse de inscrições a outras pessoas, portanto, se ocorrer de o número ser sorteado, este será anulado.
- 6 - No dia do sorteio haverá uma mesa organizadora para o cadastramento do sócio contemplado, que terá o prazo de 08/02/2010 a 10/02/2010 para realizar a reserva.
- 7 - Haverá uma lista de espera caso alguns associados desistam da

- reserva.
 - 8 - O associado que não comparecer ao Sindicato para efetuar a reserva no período estipulado perderá o direito para o primeiro da lista de espera.
 - 9 - Caso o associado seja sorteado será obrigatória a apresentação da ficha de inscrição fornecida no dia da inscrição no Departamento de Arrecadação e Cadastro, na sede em Santo André.
 - 10 - Nos dias de reserva dos contemplados no sorteio, o associado deverá apresentar os documentos exigidos, conforme Regulamento de Reserva.
 - 11 - O associado tem de estar com as mensalidades em dia.
- Boa Sorte!

4 O METALÚRGICO

Renovação do convênio de formação profissional



A parceria possibilitará requalificação profissional aos companheiros e dependentes

Mais uma vez o Sindicato mostra a importância do estímulo ao estudo e qualificação da categoria. No dia 22 de janeiro, a entidade renovou o convênio de formação profissional com o Senai-SP. O novo programa tem como principais inovações o atendimento a jovens a partir de 14 anos e a adultos, não apenas em cursos de iniciação profissional, mas também nas modalidades qualificação, aperfeiçoamento e especialização. Nos últimos cinco anos, mais de 3.000 companheiros sindicalizados e dependentes participaram dos cursos e conseguiram melhores salários. A partir do mês de fevereiro, o Sindicato vai informar os cursos disponíveis e número de vagas.

DESCONTOS NA FMU

Os sindicalizados poderão obter descontos de até 15% nas mensalidades dos cursos da FMU (Faculdades Metropolitanas Unidas), conforme convênio assinado no dia 19 de janeiro entre Paulo Pereira da Silva, o Paulinho, da Força Sindical, e Edevaldo Alves da Silva, diretor da FMU. Para obter os descontos, os trabalhadores devem procurar os sindicatos que vão orientá-los como proceder para a matrícula. Os interessados poderão acessar o site da universidade www.fmu.br para obter mais informações.

ADESÃO À LICENÇA-MATERNIDADE DE 6 MESES ENTRA EM VIGOR



A adesão à licença-maternidade de seis meses entrou em vigor nesta segunda, dia 25, para as trabalhadoras do setor privado. Para que a trabalhadora possa requerer a ampliação da licença de quatro para seis meses é preciso que a empresa em que trabalha

esteja no programa Empresa Cidadã. Outra restrição é que apenas as empresas sob o regime tributário de lucro real podem aderir ao programa. A trabalhadora tem de apresentar o pedido à empresa até 30 dias após o nascimento do filho. A medida também vale para casos de adoção, de acordo com a idade da criança. O

salário dos dois meses adicionais da licença será pago pela empresa, que poderá abater esse valor do Imposto de Renda. "O objetivo da lei é proteger a maternidade e garantir à mulher o direito de se dedicar ao trabalho em igualdade de condições com o homem, sem prejuízo dos cuidados a que a criança tem direito. Nenhuma lei pode ter a pretensão de resolver todos os desafios pendentes. O progresso social é lento, faz-se por avanços e recuos", afirma Cícero Martinha, presidente do Sindicato. Viviane Cristina de Camargo, diretora do Sindicato, que acaba de retornar da licença-maternidade, comenta: "A lei é restritiva, porque será aplicada às empresas que quiserem obter o benefício fiscal concedido por meio do programa Empresa Cidadã. A obrigatoriedade de oferecer o benefício definida por meio de acordos coletivos das categorias de trabalhadores é mais eficiente do que a lei, já que abrange maior número de pessoas". Para Maria Ofélia R.M. Freitas, médica da Associação dos Aposentados e pediatra da Faisa (Fundação de Assistência da Infância de Santo André), falta questionar quanto efetivamente o país economizará na área da saúde

por ter crianças mais saudáveis, imunizadas pelo leite materno, sem contar o fortalecimento dos laços familiares, de solidariedade. "O aumento do contato mãe e filho, do ponto de vista biológico, só traz vantagens para o bebê: imunidade mais adequada, melhor desempenho no desenvolvimento neurológico e sensorial, menos infecções e, conseqüentemente, um desenvolvimento harmônico, que certamente traz saúde e previne doenças no futuro", explica.



A diretora Viviane amamentando sua filha Vitória.



O METALÚRGICO



Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Adilson Torres dos Santos, Carlos Bianchi e Daniel Gonçalves - Editora: Marina Takiishi (MTb: 13.404) - Repórter - Andressa Bessler - Fotos: Robson S. P. Fonseca
Edição eletrônica: Amanda Oliveira e Luiz Moreira - Ilustração: Rodrigo Lima - MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br



40 horas porque o Brasil precisa gerar 2 milhões de novas vagas

Em 1988 quando os trabalhadores brasileiros se organizaram e pressionaram o Congresso Constituinte pelas 44 horas semanais (antes trabalhávamos 48 horas por semana), os patrões organizaram uma campanha contra o Brasil e nós trabalhadores.

Para os patrões e seus porta-vozes, o Brasil pararia caso fossem adotadas as 44 horas semanais. Haveria desemprego, ninguém mais contrataria novos trabalhadores e o caos econômico se instalaria no País.

Passados 20 anos, ficou provado que a campanha dos patrões contra a redução da jornada de 48 horas para 44 horas, sem redução de salário, era terrorista e mentirosa. O Brasil nunca progrediu tanto nestes últimos 20 anos. Com ganhos em todos os aspectos, seja na produtividade dentro das empresas, na qualificação dos nossos trabalhadores e, até mesmo, na lucratividade das empresas que antes eram contra a redução da jornada.

Agora, vamos avançar para as 40 horas semanais. A gritaria dos patrões tenta repetir o terrorismo de 1988. Claro que não vai adiantar pois os trabalhadores estão cada vez mais organizados. Agora, temos nossas centrais sindicais reconhecidas. Temos nossa imprensa ativa e que chega às fábricas. Temos muito mais liberdade de organização dentro e fora das fábricas.

Além disso, vivemos agora um ano eleitoral. E sabemos, direitinho, como funcionam os mecanismos da Câmara dos Deputados, onde o projeto das 40 horas está em tramitação. Por isso, reproduzimos nesta página os telefones e e-mails dos membros da Mesa da Câmara e de líderes dos partidos. São estes deputados que têm que colocar em pauta a votação das 40 horas semanais. E serão eles os responsáveis caso a Câmara dos Deputados não aprove a redução da jornada, sem redução de salários.

Queremos 40 horas semanais para passar mais tempo com nossas famílias, ajudar nossos filhos nas lições de casa, viver mais a nossa própria vida e gastar um tempinho com a gente na própria requalificação profissional.

Os patrões, por enquanto, só apostam no terrorismo. Mas nós, trabalhadores, vamos apostar na democracia e na pressão em cima dos deputados federais e senadores, que virão até nós em busca dos votos da reeleição. E só terão nossos votos se aprovarem, antes das eleições, as 40 horas semanais. Para gerar mais de 2 milhões de novos empregos.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Faça sua parte! Cobre das lideranças de cada partido a aprovação das 40 horas semanais

Mesa Diretora

Presidente: Michel Temer - PMDB - SP
Tel: (61) 3215-5964
e-mail: dep.micheltemer@camara.gov.br

1º Vice-Presidente - Marco Maia - PT - RS
Tel: (61) 3215-5714
e-mail: dep.marcomaia@camara.gov.br

2º Vice-Presidente - Antônio Carlos Magalhães Neto - DEM - BA
Tel: (61) 32158269 - e-mail: dep.antonio-carlosmagalhaesneto@camara.gov.br

1º Secretário - Rafael Guerra - PSDB - MG
Tel: (61) 32155239
e-mail: dep.rafaelguerra@camara.gov.br

2º Secretário - Inocêncio Oliveira - PR - PE
Tel: (61) 32158171 - e-mail: dep.inocencio-oliveira@camara.gov.br

3º Secretário - Odair Cunha - PT - MG
Tel: (61) 32155556
e-mail: dep.odaircunha@camara.gov.br

4º Secretário - Nelson Marquizzelli - PTB - SP - Tel: (61) 32158350 - e-mail: dep.nelsonmarquizzelli@camara.gov.br

1º Suplente - Marcelo Ortiz - PV - SP
Tel: (61) 3215-5931
e-mail: dep.marceloortiz@camara.gov.br

2º Suplente - Giovanni Queiroz - PDT - PA
Tel: (61) 3215-5618 - e-mail: dep.giovanni-queiroz@camara.gov.br

3º Suplente - Leandro Sampaio - PPS - RJ
Tel: (61) 3215-5471 - e-mail: dep.leandro-sampaio@camara.gov.br

4º Suplente - Manoel Junior - PSB - PB
Tel: (61) 3215-5601
e-mail: dep.manoeljunior@camara.gov.br

PDT

Câmara - Dep. DAGOBERTO NOGUEIRA FILHO PDT - MS - Tel.: (61) 3215-5858
E-mail: dep.dagoberto@camara.gov.br

PC do B

Câmara - Dep. Daniel Almeida PCdoB - BA
Tel.: (61) 3215-5317 -
E-mail: dep.danielalmeida@camara.gov.br

DEM

Câmara - Dep. Ronaldo Caiado DEM - GO
Tel.: (61) 3215-5227 E-mail: dep.ronaldoca-

iado@camara.gov.br

PMDB e PTC

Câmara - Dep. Henrique Eduardo Alves PMDB - RN Tel.: (61) 3215-5539 - E-mail: dep.henriqueeduardoalves@camara.gov.br

PPS

Câmara - Dep. Fernando Coruja PPS - SC
Tel.: (61) 3215-5245
E-mail: dep.fernandocoruja@camara.gov.br

PSDB

Câmara - Dep. José Anibal PSDB - SP
Tel.: (61) 3215-5832
E-mail: dep.joseanibal@camara.gov.br até 02/02/2010 após Dep. João Almeida

PSB e PMN

Câmara - Dep. Marcio França PSB - SP
Tel.: (61) 3215-5543
E-mail: dep.marciofranca@camara.gov.br

PTB

Câmara - Dep. Jovair Arantes PTB - GO
Tel.: (61) 3215-5504
E-mail: dep.jovairarantes@camara.gov.br

PT do B

Câmara - Dep. Vinicius Carvalho PTdoB - RJ - Tel.: (61) 32155587 - E-mail: dep.vini-
ciuscarvalho@camara.gov.br

PV e PSC

Câmara - Edson Duarte PV - BA
Tel.: (61) 3215-5535
E-mail: dep.edsonduarte@camara.gov.br

PSOL

Câmara - Ivan Valente PSOL - SP
Tel.: (61) 3215-5716
E-mail: dep.ivanvalente@camara.gov.br

PT

Câmara - Cândido Vaccarezza PT - SP -
Tel.: (61) 3215-5958 - E-mail: dep.candi-
dovaccarezza@camara.gov.br

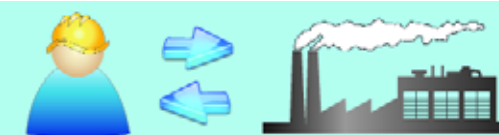
PP

Câmara - Mário Negromonte PP - BA -
Tel.: (61) 3215-5345 - E-mail: dep.marione-
gromonte@camara.gov.br

PR

Câmara - Sandro Mabel PR - GO
Tel.: (61) 3215-5443
E-mail: dep.sandromabel@camara.gov.br

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS E
O QUE FAZER PARA MELHORAR



METALÚRGICOS DA ELUMA VOLTAM AO TRABALHO



Companheiros da Eluma Utinga durante aprovação da proposta negociada pelo Sindicato

Depois de uma greve de dois dias, iniciada no dia 20 de janeiro contra a demissão de 69 trabalhadores, os 1.200 companheiros da Eluma decidiram voltar ao trabalho, em assembleia realizada na tarde de 22 de janeiro, aceitando a proposta negociada pelo Sindicato com a empresa. Em reunião na noite de 21 de janeiro, o Sindicato cobrou da direção da empresa explicações para a demissão de 69 trabalhadores demitidos, companheiros com doenças ocupacionais, que tinham sofrido acidente de trabalho ou que estavam a 12 meses para se aposentar. A greve havia sido decretada pelos trabalhadores no dia 20 de janeiro, em assembleia, até que a empresa negociasse as demissões.



Os trabalhadores da unidade Capuava também aceitam o acordo

Na reunião, com duração de quatro horas e meia, o primeiro ponto discutido pelos diretores do Sindicato (Sapão, Léo, Tarzan, Saradão, Geovane, Mineirão e Ceará) foi a situação dos aposentados e dos aposentáveis (segundo a empresa tem direito adquirido à aposentadoria). Na discussão a empresa garantiu ao Sindicato contratar assessoria jurídica para dar entrada no processo de aposentadoria gratuitamente.

Já em relação aos casos de doença ocupacional e acidente de trabalho, o Sindicato vai fazer um levantamento e agendar reunião entre Departamento Jurídico do Sindicato e a empresa para avaliar caso a caso. O Sindicato pedirá o cancelamento

da demissão para o demitido que estiver enquadrado nesta categoria.

Com a aprovação na assembleia, os metalúrgicos retornaram ao trabalho na manhã de sexta-feira, dia 22 de janeiro.

De acordo com o diretor Adilson Torres dos Santos, o Sapão, os funcionários terão estabilidade de quatro meses e não será descontado os dias parados. Outros itens negociados para os demitidos:

- Quatro vales-compra no valor de R\$ 300;
- Quatro meses de convênio médico;
- A empresa contratou uma consultoria para fazer um trabalho de recolocação dos demitidos (cursos e indicação de emprego).

CONTINUA IMPASSE ENTRE TRABALHADORES E TUPY



Sindicato se reunirá com os diretores da empresa para negociar melhorias

Continua o impasse sobre a revisão da PLR/2009 (valores apurados); plano de cargos e salários e o plano de saúde. No dia 20 de janeiro, aconteceu uma reunião no Tribunal Regional do Trabalho (TRT) com a diretoria do Sindicato, a comissão dos trabalhadores, assessor econômico do TRT e os departamentos de RH e Jurídico da Tupy. A empresa fez a proposta de manter o plano Amil Blue 1 e incluir clínicas de Mauá. "A proposta continua sendo avaliada pelo TRT. Quando recebermos o documento vamos apresentá-lo aos trabalhadores", diz o vice-presidente do Sindicato, Sivaldo da Silva Pereira, o Espirro. No dia 28 de janeiro, o Sindicato participa de reunião

com os diretores da empresa para negociar as melhorias. O Sindicato apresentará a proposta apresentada pela empresa em assembleia com os trabalhadores para avaliação.

Fortaleça a luta dos trabalhadores se associando ao Sindicato.

NEGOCIAÇÃO CONTINUA COM EMPRESAS DO G-10

Diante da falta de entendimento com o G-10, os diretores do Sindicato buscam a negociação direta com as empresas. Os companheiros que ainda não receberam aumento no seu holerite procurem o Sindicato.