

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá.



Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br

Presidente: Cícero Martinha

site: www.metalurgicosantoandre.com.br



Número 588

14/10/2009

Campanha salarial 2009

Marcação empresa por empresa para elevar nosso piso salarial

A campanha salarial deste ano vai, como sempre, ser diferente da que realizamos no ano passado. Chegamos à conclusão de que não podemos mais aceitar o achatamento dos pisos salariais, que se tornou uma prática executada ano a ano pelas empresas. Chega! Basta!

As empresas achatam nossos salários para obter um ganho adicional. É uma atitude vergonhosa diante do que nós, trabalhadores e trabalhadoras, fazemos ao longo das décadas a favor da economia brasileira.

O patrão que tinha dúvida agora tem a certeza da importância do nosso consumo para ajudar (como ajudou) o Brasil a sair da recente crise financeira mundial.

Fizemos a nossa parte. E, enquanto isso, os empresários de Santo André e Mauá apostaram no arrocho salarial e no achatamento do piso salarial. Hoje, estamos nos aproximando do piso pago no Interior do Estado, o chamado piso da Federação dos Metalúrgicos. E nunca foi assim. Por isso, é a hora de reagir nos mobilizando e nos manifestando empresa por empresa.

Fizemos um levantamento e descobrimos que nas empresas com mais mobilização os pisos são maiores. Por isso, na atual campanha salarial vamos marcar empresa por empresa. Com a mobilização dos trabalhadores e trabalhadoras para garantir a negociação de pisos acima dos valores atuais, negociados pela Federação. Porque vivemos em Santo André e Mauá e o nosso custo de vida é muito superior ao do Interior do Estado.

Venha para a **Assembleia da Campanha Salarial** na sexta-feira, dia 16, às 18 horas. Traga toda sua vontade de recuperar o valor do seu salário, conquistar aumento real e, de quebra, elevar o piso de sua fábrica.

Os patrões vão sentir nossa força e recuperar o piso que foi sistematicamente achatado ao longo dos anos. Contamos com sua presença e participação tanto na Assembleia da Campanha Salarial quanto nas nossas manifestações nas portas das fábricas.

Cícero Martinha, presidente



**Trabalhadores:
participem da**

**Assembleia da
Campanha
Salarial**

**Sexta-feira, 16/10 - 18h
na sede do Sindicato**

4 O METALÚRGICO

Participe da festa das crianças no domingo

A festa em comemoração ao Dias das Crianças será no domingo, dia 18 de outubro, no Sindicato.

Tragam seus filhos e netos para se divertirem nesse dia repleto de atrações. Confirmam!

Apresentação: Gregory

Cantores: Vicky Prandi e seus bailarinos, James Pinheiros (Programa Raul Gil),

Cover: Erik Jackson (Michael Jackson), Os

Pimentinhas (Mamonas Assassinas),

Apresentação de dança: Cia de Dança Country Espora da Serra, Periferia na Ativa, Barbie Girls.

Palhaços: Gargalhada e Risadinha animando e pintando a criançada

Guloseimas: algodão doce, pipoca, lanches, refrigerante e muito sorvete!

Área Kids: alpinismo inflável, piscina de bolinha, tobogã gigante tigrão, cama elástica, tombo legal, futebol de sabão, touro mecânico, kiddie-play-bob eponja, luta de cotonetes, escultura de bexigas, pintura no rosto e diversas brincadeiras.

Sorteio de bicicletas e MP3 e distribuição de brindes

Para mais informações ligue para:

Michele: sede Santo André - 4993-8999 ramal 213

Denise: subsede Mauá - 4555-5500



Sindicato participa de evento sobre relações de trabalho

No dia 1º de outubro a companheira Denise participou de um evento sobre o tema "igualdade de oportunidades e não discriminação nas relações de trabalho", juntamente com representações de várias centrais sindicais e da OIT (Organização Internacional do Trabalho).

A técnica do Dieese Lucia Garcia mostrou números e estatísticas da participação

feminina no mercado de trabalho, além das situações impostas em diferentes setores.

Marcia Vasconcelo, representante da OIT, tratou dos desafios de se conciliar o trabalho e a vida familiar conforme as normas e os tratados internacionais, especificamente a Convenção 156 da OIT, que instrui todos os envolvidos em busca do trabalho decente.



A diretora Denise ao lado de companheiras das centrais sindicais e da OIT que participaram do evento

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA



O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE SANTO ANDRÉ E MAUÁ, com sede à Rua Dona Gertrudes de Lima nº 202, Centro, em Santo André, através do seu Presidente, Sr. CÍCERO FIRMINO DA SILVA, CONVOCA todos os trabalhadores das empresas metalúrgicas de Santo André e Mauá a comparecerem na sede do Sindicato no dia 16 de Outubro de 2009, sexta-feira, às 16:00 horas em primeira convocação e às 18:00 horas em segunda convocação, para tratar da seguinte ordem do dia: Discussão, apreciação e deliberação sobre a negociação coletiva / Campanha Salarial / 2009 em curso com os Sindicatos da Categoria Econômica e a FIESP. São André, 13 de Outubro de 2009.

CÍCERO FIRMINO DA SILVA
PRESIDENTE



O METALÚRGICO



Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Adilson Torres dos Santos e Daniel Gonçalves

Editora: Marina Takiishi - MTb: 13.404 - Fotos: Robson S. P. Fonseca

Editoração eletrônica: Amanda Oliveira e Luiz Moreira - MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br

Número 588 - outubro de 2009

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS E O QUE FAZER PARA MELHORAR



Restaurante Stillus na Magneti Marelli - As reclamações sobre o restaurante Stillus continuam. Ao que parece, ou o restaurante possui convênio com uma granja ou é proprietário de uma, pois o cardápio não muda. É frango a semana toda, mudando apenas a maneira de prepará-lo. É frango frito, frango cozido, torta de frango etc. A única outra opção é ovo. De sobremesa, gelatina todos os dias.

O Sindicato entende que

existe um contrato entre o restaurante e a Magneti Marelli e que eles cozinham de acordo com o que é pago. Mas caso seja esse o problema, basta comunicar a um dos diretores do Sindicato que outras medidas serão tomadas.

Comau do Brasil ignora reivindicações - O Sindicato continua esperando que alguém responda as reivindicações dos trabalhadores sobre política de cargos e salários.

Até parece que a comunica-

ção está sendo feita em outro dialeto, pois até agora nada foi apresentado. Nem mesmo uma satisfação foi dada.

Trabalhador, cabe a você se mobilizar e juntar-se ao Sindicato. Só assim a truculência desses gerentes será mudada.

Aprovada a PLR na Semil - Em assembleia realizada no dia 13 de outubro, os trabalhadores foram informados pelo Sindicato de como estão as negociações salariais e sobre o projeto das 40 horas semanais que

tramita na Câmara dos Deputados. Depois, foi colocada em votação a PLR deste ano que foi aprovada por unanimidade pelos trabalhadores.

Médico fotógrafo constrange trabalhador - Lamentamos um fato ocorrido na Magneti Marelli com um trabalhador que está em processo de reabilitação profissional pelo INSS, porque adquira doença ocupacional na própria companhia.

O doutor, que precisa antes

definir se quer ser médico ou fotógrafo, fez a seguinte pergunta a esse companheiro: "você gostaria de ser fotografado no seu local de trabalho para saber se está desempenhando sua função como deveria?"

O código de conduta do grupo Fiat, ao qual a Magneti pertence, garante igualdade de tratamento e exclui qualquer tipo de discriminação. Diz ainda que conduta como essa pode lesar todo o grupo, comprometer sua honestidade, imparciali-

dade ou reputação; que se devem evitar comportamentos que possam criar clima de intimidação ofensivo perante os colegas ou submissão com o intuito de marginalizá-lo ou desacreditá-lo no ambiente de trabalho.

Doutor, onde entra o artigo 6º da ética médica?

O código de conduta da Fiat garante ainda que os empregados sejam tratados de acordo com suas capacidades de atender as necessidades da função, evitando qualquer for-

ma de discriminação, principalmente em relação a raça, sexo, idade, nacionalidade, religião e convicções pessoais.

E que ainda é garantido aos empregados que assinarem violações do código não fiquem sujeitos a nenhuma forma de constrangimento ou punição.

Estamos de olho em você, doutor, e se continuar a agir assim, o bicho vai pegar.

Bradesco Saúde substituirá atual plano médico na Eluma - Em reunião realizada

no dia 9 de outubro, entre a direção da empresa e a diretoria do Sindicato, ficou acertada a mudança do plano médico a partir do dia 1º de novembro.

Após constantes reclamações dos trabalhadores, a direção do Sindicato procurou os representantes da empresa para discutir sobre o plano médico.

Na reunião ficou acertado que a partir de 1º de novembro voltará o plano anterior, que é o Bradesco Saúde.

Calendário de eleições da Cipa

Metalúrgica Quasar Filial IV (Mauá)

Eleição - 27/10/2009

TEC MAN Tecnologia e Manutenção

Inscrições - 03/10 a

16/10/2009, com Srs. Eduardo Candelária, Marcos Antonio Garcia e Fabio Luiz Morais Silva.

Eleição - 24/10/2009, no setor de Qualidade às 9h

Fundição Antonio Prats Masó

Inscrições - 5 a 22/10/2009,

no setor de Segurança do Trabalho

Eleição - 05/11/2009, a partir

das 7h, no Grêmio da empresa

Supera Indústria Mecânica

Inscrições - até 06/10/2009,

com a Comissão Eleitoral - Fabio Donizetti, Alexandre de Carvalho e Flavio Guedes.

Eleição - 11/11/2009, das

13h30 às 15h30

Copaj Indústria Metalúrgica

Inscrições - 16/09 a

30/09/2009, das 8h às 16h, no setor de RH com Sra. Michelly.

Eleição - 11/10/2009

Ademar de Gerone - EPP

Inscrições - 19/10 a

09/11/2009, no Departamento de Recursos Humanos.

Eleição - 19/11/2009, com os

Srs. Ricardo de Mattos e

Alberto Amaro da Comissão

Eleitoral, das 15h30 às 17h30,

nas dependências da empresa.

MEC-Q Metrologia,

Engenharia e Consultoria da

Qualidade

Inscrições - 08/09/2009 a

08/10/2009, no setor de

Recursos Humanos com Srta.

Cristiane das 7h às 17h.

Eleição - 06/11/2009, nas

dependências da empresa.

Borlem atende reivindicações

Em assembleia realizada no dia 6 de outubro, o Sindicato cobrou providências da empresa depois de os companheiros da Borlem reclamarem do mau cheiro em consequência da água de reuso.

A empresa já fez as melhorias necessárias e o problema está sendo resolvido.



Diretor Sapão e Mané do Cavaco

O Sindicato também cobrou da Borlem sobre o plano de cargos e salários e aguarda uma resposta da empresa.

Trabalhadores rejeitam propostas da Forjafrio

Nas assembleias realizadas nos dias 5 e 6 de outubro, o Sindicato submeteu à votação dos trabalhadores propostas da Forjafrio, as quais foram rejeitadas integralmente.

As propostas apresentadas pela Forjafrio em reuniões realizadas nos dias 3 e 28 de setembro são as seguintes: pagamento do abono salarial de 2008 em três parcelas: 10/10/09, 11/11/09 e 10/01/10; parcelamento da segunda parcela da PLR de 2008, que venceu em janeiro de 2009, em três

vezes: 28/02/2010, 31/03/2010 e 30/04/2010; alteração do horário de trabalho (das 7h às 19h25) e parcelamento de R\$ 734.148,68 de FGTS atrasado em 80 meses. A Caixa Econômica Federal já aprovou o pedido de parcelamento do FGTS apresentado pela empresa.

Com a decisão da assembleia, o Sindicato está no aguardo de uma nova proposta. Caso não atenda as necessidades dos trabalhadores a fábrica será paralisada.

Compensação de folga na Tupy

Em assembleia realizada no dia 8 de outubro, os companheiros da Tupy aprovaram a compensação de folga para o fim do ano.

Para a folga no período do dia 24 de dezembro ao dia 3 de janeiro de 2010, os companheiros trabalharão nos sábados dias 14 e 28 de novembro e 5 de dezembro, além do feriado em Mauá de 8 de dezembro. Os horários nessas datas serão: das 6h às 14h, das 14h às 22h e das 22h às 4h.

Com relação às metas da PLR de 2009, os companheiros estão atingindo 100% nos três



Assembleia na Tupy

indicadores apresentados nas negociações: qualidade, produtividade e acidentes.

O Sindicato parabeniza os companheiros por terem atingido esse objetivo e pede que se mantenham mobilizados, pois as negociações da campanha salarial prosseguem.

PLR aprovada Poliform

Conforme assembleia realizada no dia 8 de outubro, os trabalhadores da Poliform aprovaram por unanimidade a PLR-2009. A primeira parcela já foi paga e a segunda será no dia 20 de outubro.

O Sindicato informou aos trabalhadores como andam as negociações da campanha sa-



Diretores Cica e Michele

larial e destacou a importância da mobilizados para a conquista do aumento real.

Assembleia na MC Alencar

Em assembleia realizada com os trabalhadores da MC Alencar, no dia 2 de outubro, foram colocadas em discussão as reivindicações no ambiente de trabalho e a PLR deste ano.

Parte da proposta não contemplou os trabalhadores e o Sindicato se reunirá com a empresa ainda nesta semana para discutir essas e



Diretora Denise

outras questões.

A redução da jornada de trabalho e a campanha salarial também foram discutidas na assembleia.

PLR na Pichinim é aprovada

Em assembleia realizada no dia 29 de setembro, os trabalhadores da Pichinim aprovaram a proposta de metas e valores da PLR.

Na negociação com a empresa, foi rediscutida a distribuição dos indicadores da PLR, a fim de criar condições mais favoráveis para atingir resultados.



Diretores Tokinho e Giovani

Mediante isso, o Sindicato colocou a proposta em votação, sendo aprovada pelos trabalhadores. Assim, a primeira parcela foi paga no dia 5 de outubro e a segunda será em fevereiro de 2010.



Acesse o site:

www.metalurgicosantoandre.com.br

e saiba mais sobre a categoria.