

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá.



Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br

Presidente: Cícero Martinha

site: www.metalurgicosantoandre.com.br



Número 564

23/04/2009

1º de Maio: data para refletir sobre as nossas conquistas

Tudo Primeiro de Maio, Dia Internacional do Trabalho, os metalúrgicos de Santo André e Mauá têm o orgulho de refletir e avaliar as lutas passadas, se reunir com os companheiros e companheiras de fábrica e nos preparar para os desafios futuros.

Estamos na boa luta pela causa operária brasileira há muitos anos. Afinal, nossos 75 anos e nossa disposição de estar à frente das grandes conquistas a favor do Brasil e dos seus trabalhadores nos colocaram sempre na linha de frente.

Na época da Segunda Guerra Mundial, lá estávamos lutando contra o nazi-fascismo. Assim que conseguimos empurrar o governo brasileiro para as alianças internacionais contra o nazismo, fomos os primeiros a ir para a rua exigir a construção da Companhia Siderúrgica Nacional, a CSN, tristemente privatizada no governo de Fernando Henrique Cardoso.

Entramos nas grandes lutas e gostamos das vitórias. Por isso, colocamos nossa marca na campanha "O Petróleo é nosso!" e hoje todo mundo entende a importância de termos mantido a Petrobras como nosso patrimônio, o que nos permite aproveitar a autossuficiência no petróleo.

Participamos da conquista das 200 milhas submarinas, de todas as lutas contra a carestia e fomos para a rua nos manifestar pela anistia ampla, geral e irrestrita. Emendamos com o movimento das "Diretas já", e, quando chegou a hora, estávamos na primeira fila para apoiar o Plano Real e o fim



Campanha para 40 horas semanais em 1985

da inflação com a estabilização da moeda.

Desde 1983 reivindicamos uma jornada de trabalho de 40 horas, que levamos para o debate na Constituinte de 1988, quando conseguimos a redução para 44 horas semanais, apenas. Portanto, a luta pela redução da jornada é antiga e tem que continuar, pois precisamos, mais do que nunca, reduzir a jornada, sem reduzir salários, como condição de gerar mais de dois milhões de novos empregos, nestes tempos bicudos de crise.

Ou seja, nos alistamos em todas as lutas a favor das melhorias de condições de trabalho e de salário, da democracia e seus valores, do respeito aos direitos trabalhistas e à nossa dignidade dentro das fábricas e em

nossos locais de moradia.

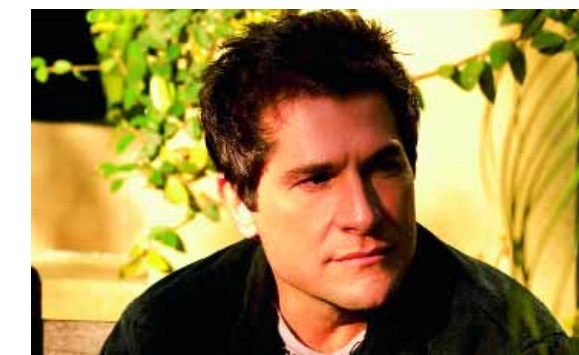
Por isso, a cada Primeiro de Maio sempre nos reunimos para pensar nossas conquistas. **Para participar da reflexão do 1º de Maio deste ano, você e sua família estão convidados para no próximo dia 30 de abril, quinta-feira, participar do "Ato Político em Comemoração ao 1º de Maio".**

Junte-se a nós porque, com a atual crise, precisamos resgatar, de novo, o vigor do mercado interno para nós, brasileiros, trabalhadores e trabalhadoras. No dia seguinte, 1º de Maio, vamos participar do ato da Força Sindical em São Paulo, e levar toda a nossa determinação de vencer a atual crise financeira para o evento.

Cícero Martinha, presidente

4 O METALÚRGICO

Comemore o 1º de Maio com a Força Sindical



A Força Sindical realizará no dia 1º de maio a sua tradicional festa para comemorar o Dia do Trabalho. O lema deste ano é "Toda Força pelo Trabalho Decente". O evento será na Praça Campo de Bagatelle, na Zona Norte de São Paulo, das 7 às 18 horas, e o trabalhador poderá curtir de graça vários shows como de Daniel, Banda Calypso, Jeito Moleque e Leonardo e outros artistas.

O Sindicato já começou a entrega dos cupons. Procure os diretores do Sindicato e retire seu cupons para participar dos sorteios que darão direito a concorrer a 20 automóveis 0 km. Os cupons serão distribuídos nas fábricas. Os trabalhadores devem levá-lo preenchido e colocá-lo na urna no dia da festa. Os interessados em obter cupons devem procurar os diretores nas fábricas ou ligar para o Sindicato.

Paulo Pereira da Silva, Paulinho, presidente da entidade, destaca que o evento é um momento importante para debater as bandeiras de luta dos trabalhadores e promover mobilizações visando novas conquistas. "O Dia do Trabalhador é momento de reflexão e lazer", afirma. Participe e comemore o Dia do Trabalho com todos os companheiros e companheiras.

Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Cordialmente convida você para o

ATO POLÍTICO EM COMEMORAÇÃO AO 1º DE MAIO

Salão de eventos do Sindicato
Rua: Dona Gertrudes de Lima, 202
Centro - Santo André
Contato 4993-8999 - ramal 235

**30 DE ABRIL DE 2009
QUINTA FEIRA 18 H**

Cícero Martinha
Presidente



O METALÚRGICO



Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Adilson Torres dos Santos e Daniel Gonçalves

Editora: Marina Takiishi - MTb: 13.404 - Fotos: Robson S. P. Fonseca

Edição eletrônica: Amanda Oliveira e Luiz Moreira - MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br

Número 564 - abril de 2009

Vamos participar do ato da Força Sindical em São Paulo no dia 1º de maio

Assédio moral

Assédio moral ou violência moral no trabalho não é um fenômeno novo. Pode-se dizer que ele é tão antigo quanto o trabalho.

O assédio moral é a exposição dos trabalhadores e trabalhadoras a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções. A humilhação interfere na vida do trabalhador e trabalhadora de modo direto, comprometendo sua identidade, dignidade e relações afetivas e sociais. Essa situação acaba ocasionando graves danos à saúde física e mental, que podem evoluir para a incapacidade laborativa, desemprego ou mesmo a morte, constituindo um risco invisível, porém, concreto, nas relações e condições de trabalho.

Exemplos de assédio moral

Abaixo algumas situações que podem identificar um empregado que está sendo assediado:

isolado dos demais colegas;
impedido de se expressar sem justificativa;
fragilizado, ridicularizado e menosprezado na frente dos colegas;
chamado de incapaz;
torna-se emocionalmente e profissionalmente abalado, o que leva a perder a autoconfiança e o interesse pelo trabalho;
propenso a doenças;
forçado a pedir demissão.

Citamos também algumas situações que podem identificar o agressor, podendo ser um chefe ou superior na escala hierárquica, colegas de trabalho ou o próprio empregador (em casos de empresas de pequeno porte):

se comporta através de gestos e condutas abusivas e constrangedoras;
procura inferiorizar, amedrontar, menosprezar, difamar, ironizar;
faz brincadeiras de mau gosto;
não cumprimenta e é indiferente à presença do outro;
solicita execução de tarefas sem sentido e que jamais serão utilizadas;
controla (com exagero) o tempo de idas ao banheiro;
impõe horários absurdos de almoço, etc.

Se você identificar ou sofrer alguma dessas situações, procure o Sindicato.

Não deixe de denunciar o assédio moral.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS E O QUE FAZER PARA MELHORAR



Trabalhadores da Novelis se mobilizam - Em assembleia realizada no dia 22 de abril, os trabalhadores da Novelis se mobilizaram pela recuperação das conquistas, pois, ao longo dos anos, a Novelis vem retirando benefícios obtidos com muita luta.

Estes são alguns benefícios que foram arrancados dos trabalhadores: diminuição dos credenciados no plano de saúde; perda do clube de lazer; diminuição de

15% no adicional noturno; adicional de insalubridade e de periculosidade; limitação de ligações telefônicas e internet.

Esperamos que a Novelis tenha bom senso e comece a discutir mais com os trabalhadores e respeitá-los, pois é necessária essa discussão entre capital e trabalho.

Os trabalhadores estão de parabéns por sua mobilização. É assim que mostramos nossa força.

Aprovada proposta de PLR na Borlem



Aprovação dos companheiros

Na quinta-feira, dia 16 de abril, foi realizada uma assembleia na Borlem, às 14h30, com os trabalhadores do primeiro e segundo turno.

Na assembleia foi apresentada a proposta da PLR para o ano de 2009.

A proposta foi aprovada por unanimidade pelos trabalhadores presentes e o pagamento

da primeira parcela será no dia 17 de agosto de e da segunda, dia 16 de fevereiro de 2010, conforme apuração das metas.

Pagamento de seguro



No dia 14 de abril, o Sindicato, juntamente com a DKP Seguros, entregou o cheque referente ao seguro para o associado Francisco de Assis Serra Junior, em razão do falecimento de sua esposa Marcia dos Santos Serra.

Eleitos membros da Cipa na GT do Brasil



Eleição na GT do Brasil

No dia 16 de abril, foram eleitos na GT do Brasil os novos integrantes da Cipa - gestão 2009.

A eleição foi acompanhada pelos diretores Tokinho, Jefferson e Joelma.

Os titulares são: Diogo,

mais conhecido como Vitamina, Adilson, Eliete e Liliane. Os suplentes são: Davi, Sandra e Leroy.

É dever dos companheiros eleitos o comprometimento com a segurança de todos os trabalhadores.

Paralisação de 24 horas na Prysmian



Diretor Sapão conversando com os trabalhadores

O Sindicato, juntamente com os funcionários da Prysmian, realizou um protesto de 24 horas no dia 14 de abril.

A greve foi em razão das demissões realizada pela empresa no dia 13 de abril e pelas más condições de trabalho. A chefia vem pressionando os trabalhadores para que cada um opere 3 ou 4 máquinas, sem dar as condições necessárias.

A empresa justificou as dis-

pensas alegando queda no volume de produção. Mas, mesmo assim, o Sindicato não concorda com a atitude, pois há outros mecanismos para evitar demissões, como banco de horas e licença remunerada.

O Sindicato agendou uma reunião com a direção da empresa para a discutir a estabilidade dos trabalhadores que estão na ativa e um plano de saúde aos demitidos.

Confira abaixo o calendário de eleições da Cipa

Eleição - 29/04, nas dependências da empresa.

NGC Ind. e Com. Móveis Ltda.

Eleição - 11/05/2009, em escrutínio secreto, nas dependências da empresa.

Mecnil Equipamentos Ind. Ltda.

Inscrições - 28/04 a 12/05/2009.

Eleição - 18/05/2009, na sala de reunião às 9h.

Luzimaq Ind. Mecânica Ltda.

Inscrições - 28/04 a 13/05/2009, com Srs. Antonio

Donizeti, Carlos José Lima e Jonathan Gonçalves, responsáveis pela Comissão Eleitoral.

Eleição - 20/05/2009, no Refeitório da empresa, a partir das 10h.

Galutti Automotive Ind. Met.

Inscrições - 13/04 a 27/04/2009, no Departamento Pessoal, entregando a ficha para Sr^{ta} Silvana Xavier do setor de RH.

Eleição - 04/05/2009, a partir das 9h na sala de Recursos

Humanos.

Danfer Ind. e Mec. de Peças para Máq. e Equip. Ltda.

Inscrições - 22/05 a 01/06/2009 no setor Administrativo.

Eleição - 12/06/2009, no refeitório da empresa às 14h.

Sigmatronic Tec. Aplicada Ltda

Inscrições - 15/04 a 29/04/2009, das 13h30 às 15h30, no local de trabalho correspondente à Matriz, Quattor, Recap e RPBC..

Eleição - 05/05/2009, das 8h às 12h, na Unidade RPBC e das 13h às 17h na Unidade Recap. No dia 06/05/2009, das 8h às 12h, na Unidade Quattor e das 13h às 17h na Unidade Matriz.

Indústria e Comércio de Refrigeração Real Ltda.

Inscrições - Até o dia 24/04/2009, com um dos representantes da Comissão Eleitoral.

Eleição - 06/05/2009, nas dependências da empresa.