

# O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá.

Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999

Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br

Presidente: Cícero Martinha - site: [www.metalurgicosantoandre.com.br](http://www.metalurgicosantoandre.com.br)



Jornal 592 - 11 de novembro de 2009

## Tupy: greve continua

Companheiros estão acampados na fábrica e realizam ato dia 11



Cerca de 1.200 trabalhadores estão acampados no pátio da Tupy e realizam ato de protesto, com participação dos familiares, nesta quarta (11), a partir das 15 horas.

Pág 4

### RESERVAS PARA COLÔNIA DE FÉRIAS

As inscrições para o sorteio de reservas da Colônia de Férias para o período do Natal e Ano Novo devem ser feitas do dia 9 a 12 de novembro, das 8h às 17h30, na sede do Sindicato em Santo André. Período em sorteio: Natal 23/12/2009 a 27/12/2009 - Ano Novo 28/12/2009 a 01/01/2010

Os associados contemplados terão do dia 23 a 25 de novembro para efetuar as reservas. Após esta data passaremos as vagas para os inscritos na lista de espera. Data do sorteio: 15 de novembro.

\*Reservas para o mês de dezembro (exceto Natal e Ano Novo) a partir de 16/11/2009.

\*\* Reservas para o mês de janeiro a partir de 30/11/2009.



### Campanha Salarial



## Acordo garante reajuste de 6,53%

Sindicato negocia com empresas para melhorar o ganho Pág 2

### Editorial

Campanha Salarial 2009: neste ano queremos negociar um valor muito mais alto para o piso salarial. Para ter uma medida que nos ajude a estancar a sangria em nossos ganhos. Pág 2

### O que rola nas fábricas

Comau demite companheiro que apontou problemas Pág 3



Eluma: mobilização garante melhoria nos acordos

Pág 3

## 4 O METALÚRGICO

## Tupy: greve continua

Em greve desde o dia 3 de novembro, os cerca de 1.200 trabalhadores estão acampados no pátio da Tupy e realizam ato de protesto nesta quarta (11), a partir das 15 horas, com a presença dos familiares. A decisão foi tomada em assembleia realizada nesta terça, dia 10, rejeitando a proposta de conciliação do Tribunal Regional do Trabalho (TRT).

Entre os itens da proposta do TRT estão: retorno imediato ao trabalho; criação de comissão formada pelo trabalhador, empresa, sindicato e represen-

tante do TRT para discutir a alteração do convênio médico; não punição dos trabalhadores por conta da greve; compensação de 50% das horas paradas paga pela empresa e 50% compensada pelos trabalhadores; três meses de atendimento nos hospitais Cristóvão da Gama (Santo André) e América (Mauá).

"Ficaremos acampados no pátio da fábrica aguardando um reajuste salarial justo. É triste termos nossa massa salarial subtraída, mês e mês, através de atitudes controladas



pelos patrões, que substituem o companheiro por outro com ganhos menores", critica

Sivaldo da Silva Pereira, o Espirro, vice-presidente do Sindicato.



## Livro infantil mostra a importância da inclusão

Chegou uma novidade no mercado literário para crianças que vai mostrar que nas diferenças podem ser encontradas coisas mais comuns do que se imagina. A Danprewan Kids Editora lançou "Meu Amigo Especial", de Claudia Guimarães. No primeiro livro da série "Turminha Especial", a escritora trata da inclusão social falando sobre a deficiência física no universo infantil.

As crianças logo cedo criam referências que os adultos passam como exemplo. Muitas vezes o que para elas é diferente, pode ser estranho porque não é

comum em seu dia a dia.

Com as aventuras de Jonas, um menino bastante especial, e seu amigo Pedro, eles vão descobrir que, mesmo diferentes, existem muitas semelhanças entre os dois. E poder conviver com a turminha toda pode ser ainda mais divertido e gostoso.

Se interessou? Saiba mais sobre o projeto acessando a página na internet: <http://www.danprewan.com.br/danprewankids/>

Mariana Veltri

### FICHA TÉCNICA

Autora: Claudia Guimarães  
Páginas: 20 - Categoria: Infantil  
Valor: R\$ 15,00

COMPROMISSO COM SEU FUTURO!  
MATRÍCULA 2010  
4992-3122  
www.colégioadventista.com.br  
COLÉGIO ADVENTISTA SANTO ANDRÉ



## O METALÚRGICO



Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Adilson Torres dos Santos, Carlos Bianchi e Daniel Gonçalves - Editora: Marina Takiishi - Repórter - Andressa Bessler - MTb: 13.404 - Fotos: Robson S. P. Fonseca - Edição eletrônica: Amanda Oliveira e Luiz Moreira - MDM - Marco Direto Marketing - Site: [www.mdm.com.br](http://www.mdm.com.br) - 0800.11.12.39

## Editorial



## Campanha salarial 2009

# Mobilizar contra a vergonhosa sistemática do arrocho salarial

Os metalúrgicos de Santo André e Mauá estão conscientes de todas as manobras patronais para arrochar, ano a ano, os nossos ganhos. A fórmula da vergonha é a mesma de sempre: a cada campanha salarial a gente consegue negociar bons reajustes, incluindo, ganhos reais nos salários.

No dia seguinte, começa a vergonha de empresários que não têm o mínimo senso de convivência social e que agem deliberadamente para sangrar nossos ganhos, gota a gota.

Adotam a rotatividade calculada e demitem nossos companheiros e companheiras com salários reajustados por outros trabalhadores por salários mais baixos. Consequem, assim, achatam, ano a ano, mês a mês, nossos ganhos.

Prejudicando a massa salarial da categoria. Transferindo renda para os cofres das empresas e para os bolsos dos patrões.

Por isso, neste ano queremos negociar um valor muito mais alto para o piso salarial. Para ter uma medida que nos ajude a estancar a sangria em nossos ganhos.

Mas também estamos articulando no Congresso Nacional para que o Brasil assine a Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) que regulamenta a demissão sem justa causa.

É uma vergonha ter que lidar com patrões dessa qualidade em pleno Século 21. É triste termos nossa massa salarial subtraída, mês e mês, através de atitudes covardes como são as demissões controladas dos trabalhadores e trabalhadoras, para serem imediatamente substituídos por outros com ganhos menores.

Estamos fazendo um levantamento via RAIS da rotatividade em nossa categoria. Vamos mandar traduzir para o inglês, francês e espanhol e apresentar o caso na Organização Internacional do Trabalho, com o nome das empresas, com suas marcas, com os nomes dos principais executivos. Vamos mostrar para o mundo inteiro como funciona a barbárie administrativa em Santo André e Mauá.

A cada dia, aprendemos a enfrentar esses patrões que são verdadeiros vírus malignos da economia nacional, que jogam sem constrangimento contra os interesses sociais, que merecem todo o nosso mais profundo desprezo. E mobilização permanente para, através de ações políticas, controlar essas administrações insanas.

**Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá**

## Assembleia



## Acordo garante reajuste de 6,53%

### Sindicato negocia com empresas para melhorar o ganho

Foi assinado acordo com três grupos patronais - Grupo 3 (Sindipeças), Grupo 19-3 e a Fundação -, com reajuste de 6,53%, já incluído o aumento real que pode chegar a 2,4%. Segundo decisão tomada na assembleia realizada no dia 6 de novembro, o Sindicato adota esse índice como base para negociar empresa por empresa.

"Já temos algumas reuniões marcadas individualmente com algumas empresas", informa o diretor Adilson Torres dos Santos, o Sapão.

Todos os acordos renovam as

cláusulas sociais até 2011. Os principais pontos das convenções coletivas estão na tabela abaixo.

Ainda não foram fechados acordos com o Grupo 10 (forjaria e parafusos), Grupo 2 (Sinaes e Sindmaq), Sindifup (funilaria e pinturas) e o Sindimotor.



### PRINCIPAIS PONTOS DAS PROPOSTAS APROVADAS

SINDIPEÇAS	GRUPO XIX-III (SICETEL)	FUNDIÇÃO
<b>1) Reajuste Salarial:</b> 6,53% a partir de 01/01/2010 A ser aplicado sobre salários de 31/10/2009 Teto salarial de R\$ 4.555,00	<b>1) Reajuste Salarial:</b> 6,53% a partir de 01/01/2010 com pagamento de abono especial a ser aplicado sobre salário de 31/10/2009  Teto salarial de R\$ 4.500,00	<b>1) Reajuste Salarial:</b> 6,53% a partir de 01/01/2010 com pagamento de abono especial a ser aplicado sobre salário de 31/10/2009
<b>2) Abono Pecuniário - Total 17%</b> Sobre salários de 31/10/2009 8,5% a ser pago até 04/dez/2009 8,5% a ser pago até 18/dez/2009	<b>2) Abono Especial - Total 17%</b> Sobre salários de 31/10/2009 5% a ser pago até 21/dez/2009 6% a ser pago até 20/jan/2010 6% a ser pago até 19/fev/2010	<b>2) Abono Especial - Total 21%</b> Sobre salários de 31/10/2009 8% a ser pago até 07/dez/2009 8% a ser pago até 31/dez/2009 5% a ser pago até 09/jan/2010
<b>3) Salário Mínimo de Admissão</b> A partir de 01/01/2010 Até 150 empregados: R\$ 760,00 p/m + 150 empregados: R\$ 980,00 p/m	<b>3) Salário Normativo</b> A partir de 01/01/2010 Até 100 trabs. - R\$ 738,00 De 101 a 350 - R\$ 805,00 + de 350 - R\$ 937,00	<b>3) Salário Normativo</b> A partir de 01/01/2010 Até 350 trabs - R\$ 801,00 + de 350 - R\$ 960,00
<b>5) Cláusulas Sociais</b> Vigência até 31 de outubro de 2011	<b>5) Cláusulas Sociais</b> Vigência até 31 de outubro de 2011	<b>5) Cláusulas Sociais</b> Vigência até 31 de outubro de 2011

### CALENDÁRIO DE ELEIÇÕES DA CIPA

#### PRIMOTÉCNICA MECÂNICA E ELETRICIDADE

**Inscrições:** 16/11 a 30/11/2009 - **Eleição:** 10/12/2009, às 15h

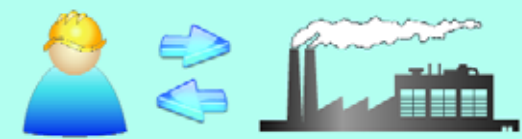
**METALÚRGICA QUASAR LTDA ( Santo André )**

**Eleição:** 13/11/2009, em escrutínio secreto, nas dependências da empresa.

**METALÚRGICA QUASAR LTDA ( Mauá )**

**Eleição:** 13/11/2009, em escrutínio secreto, nas dependências da empresa.

## O QUE ROLA NAS FÁBRICAS E O QUE FAZER PARA MELHORAR



### TRABALHADORES DA ELUMA OBTÊM REAJUSTE DE 7%

Os trabalhadores da Eluma, unidades Capuava e Utinga, que discutem há meses com a empresa a campanha salarial, conquistaram um reajuste salarial de 7% e R\$ 300 de abono. O acordo foi aprovado em assembleias nos dias 9 e 10 de novembro, respectivamente.



Companheiros da Eluma Utinga em assembleia realizada no dia 10/11.



Eluma Capuava: aprovação da proposta negociada entre Sindicato e empresa

### COMAU DEMITE COMPANHEIRO QUE APONTOU PROBLEMAS

A Comau do Brasil, prestadora de serviço de manutenção para a Magneti Marelli, demitiu o companheiro que apontou problemas na empresa durante assembleia realizada no dia 3 de novembro. O principal objetivo da assembleia era discutir melhorias na empresa, que já foi alvo de diversas reclamações: diferenças salariais, excesso de serviço e mão de obra escassa. Com métodos ultrapassados para punir os trabalhadores, a Comau do Brasil precisa rever suas atitudes senão as consequências serão drásticas.

### COMPANHEIROS DA QUASAR FAZEM GREVE E CONQUISTAM REAJUSTE



Trabalhadores da Quasar votam proposta que conquistaram após greve

Os trabalhadores da Quasar cruzaram os braços no dia 6 de novembro por uma hora e meia para reivindicar aumento salarial. A mobilização demonstrada pelos companheiros deu resultado. A empresa apresentou a seguinte proposta que foi

aceita por unanimidade: 7% de reajuste a partir de 1º de janeiro, R\$ 300 de abono, 21% do salário nominal a título de abono, pago em três parcelas - 7% em 5/12; 7% em 20/12 e 7% em 5/1/2010.

### TRW: TRABALHADORES LUTAM POR VALOR FIXO DO ABONO

Os companheiros da TRW negociam, desde o dia 9 de novembro, um valor fixo de abono salarial para todos os departamentos. Caso a empresa não apresente uma proposta, entrarão em greve por tempo indeterminado.

### PROBLEMAS CONTINUAM SEM SOLUÇÃO NA PHILIPS ILUMINAÇÃO

Férias ainda não divulgadas oficialmente pela empresa, cobranças abusivas no ambiente de trabalho e campanha salarial. Esses foram os assuntos discutidos em assembleia no dia 9 de novembro. Outra queixa dos companheiros é o aumento do risco de acidente por conta das cobranças dos chefes. Caso a empresa não melhore as condições de trabalho, os companheiros vão tomar uma atitude mais drástica.

### POLIMETRI CONTROLA ATÉ IDA AO BANHEIRO

Os companheiros do setor de solda da Polimetri estão sofrendo perseguição dos chefes. Até na hora de ir ao banheiro o tempo está sendo anotado. Uma empresa que possui diversos certificados não pode ter em seus quadros de lideranças pessoas com essa mentalidade.

### TRABALHADORES COBRAM DA MAGNETI MARELLI CLAREZA NO LAUDO DO PPP

Os companheiros denunciam a Magneti Marelli pela falta de clareza em relação aos valores nos laudos e pela demora na entrega do laudo de Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

Segundo os trabalhadores, há um mês um caso chamou a atenção de todos. Dois funcionários que trabalharam no setor de montagem e componentes tiveram em seus prontuários valores de PPP diferenciados.

Outro caso foi de um companheiro, demitido em 2008, que teve de esperar oito meses para conseguir o laudo. No entanto, este documento precisa ser entregue no ato da homologação. Enquanto a Magneti Marelli não explicar o motivo das diferenças de PPP, os companheiros vão continuar colocando a boca no trombone.

O preenchimento do PPP é obrigatório a todas as empresas cuja atividade exponha seus empregados a agentes nocivos químicos, físicos, biológicos ou associação de agentes prejudiciais à saúde ou à integridade física (origem da concessão de aposentadoria especial após 15, 20 ou 25 anos de contribuição).